



RENDICIÓN DE CUENTAS

Vicerrectoría Académica 2025

Gestión, calidad y servicio a la comunidad universitaria

Leynin Caamaño Rocha, Ph.D.
Vicerrectora Académica (E)



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA SALAZAR
Rector 2024-2028

5 Unidades Administrativas



DIRECTORA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
ESTUDIANTIL
Jeimmy Polo Rojas



JEFE
OFICINA DE ADMISIONES, CONTROL Y
REGISTRO ACADÉMICO - AYRE
Edwin Gutiérrez Boto



DIRECTOR
CENTRO DE PLURILINGÜISMO
Padraic Michael Quinn



DIRECTORA
CENTRO DE POSGRADOS Y
FORMACIÓN CONTINUA
Silvia Patricia Burgos Bohórquez



JEFE
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES
Juan Carlos De la Rosa Serrano

CENTROS Y DIRECCIONES



VICERRECTORA ACADÉMICA (E)
DIRECTORA CURRICULAR Y DE DOCENCIA
Leynín Caamaño Rocha

DECANATURAS

6 Facultades



Rocio Tijaro Rojas
DECANA
FACULTAD INGENIERÍA



DECANO
FACULTAD CIENCIAS
EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS
Rafael García Luna



DECANO
FACULTAD CIENCIAS DE LA
EDUCACIÓN
Jorge Mario Ortega Iglesias



DECANA
FACULTAD HUMANIDADES
Laura Morales Guerrero



DECANA
FACULTAD CIENCIAS BÁSICAS
Natalia Villamizar Villamizar

5 Departamentos

DIRECTOR
DPTO. DE MATEMÁTICAS Y
ESTADÍSTICAS
Roberto Torres Peña



DIRECTOR
DPTO. DE PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA
Rolando Escoria Caballero



DIRECTOR
DPTO. DE FÍSICA
Jose Sierra Ortega



DIRECTOR
DPTO. DE CIENCIAS BIOLÓGICAS
César Tamariz Turizo



DIRECTOR
DPTO. DE QUÍMICA
Juan Manuel Alvarez Caballero



GOBIERNO ACADÉMICO

1. Dirección Estratégica y Gestión Institucional

* Políticas emitidas y/o actualizadas en gestión académica y docente

* Organización del calendario académico, procesos clave y optimización

* Trabajo articulado con Facultades y Programas

2. Mejora de tiempos de respuesta, digitalización y estandarización de procesos

CALIDAD ACADÉMICA, AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

1. Procesos de autoevaluación adelantados en pregrado y posgrado

* Acreditaciones y RC obtenidos o renovados

2. Acciones para fortalecer la cultura de calidad académica

DESARROLLO DE LA DOCENCIA Y FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN

1. Actualización de perfiles de formación

Programas de capacitación docente, innovación pedagógica y metodologías activas

2. Seguimiento al servicio docente: cumplimiento, desempeño y retroalimentación

* Estatuto de Profesores de Planta

* Sistema Integral de Evaluación del desempeño profesional

3. Estrategias para mejorar la interacción profesor

* Desarrollo Profesoral

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN ESTUDIANTIL

1. Estrategias para mejorar la interacción estudiante

* Población Estudiantil

VISIÓN DE FUTURO PARA LA GESTIÓN ACADÉMICA

1. Retos inmediatos (calidad, innovación, gestión eficiente, fortalecimiento estudiantil y docente)



UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA GALAZAR
Reitor 2024-2028

SANTA
MARTA
CORAZÓN DEL MUNDO
500
AÑOS

GOBIERNO ACADÉMICO

Políticas emitidas y/o actualizadas en gestión académica y docente

CONSEJO SUPERIOR

Acuerdo Superior N°08/2025: Ampliar el alcance de la **Beca Sierra Nevada** para fomentar el ingreso de egresados de programas de pregrado de la Universidad del Magdalena, pertenecientes a los pueblos indígenas de la Sierra Nevada de Santa Marta —Kogui, Arhuaco, Wiwa y Kankuamo—, así como de los pueblos Ette Ennaka, Wayuu y Taganga, a los programas de posgrado propios de la Institución en los niveles de Especialización, Maestría y Doctorado, hasta cinco (5) becas Sierra Nevada

• **Acuerdo Superior N°03/2025:** Establecer los lineamientos generales de la **modalidad de simultaneidad** como un mecanismo que habilite al estudiante a cursar de manera concurrente los créditos de dos programas académicos afines, previo cumplimiento de los requisitos establecidos, así como también desarrollar los requisitos, beneficios e incentivos asociados a su acceso y permanencia.

• **Acuerdo Superior N°02/2025:** Realizan ajustes para mejorar el impacto del **Programa de Validación por Competencias y Reconocimiento de Saberes** de la Universidad del Magdalena". Modificó el artículo No. 3; 6 y se adicionó un párrafo del Acuerdo Superior No. 26 de 2018

CONSEJO ACADÉMICO

Acuerdo Académico N°01/2025: Reglamentan los cupos, ingreso y admisión al **Programa Talento Santa Marta** a la universidad – Semestre de Nivelación académica: puntaje en la prueba individual Saber 11 igual o inferior a 250 puntos, no escogerán programa académico alguno, toda vez que, deberán matricularse y culminar satisfactoriamente el semestre de nivelación académica

• **Acuerdo Académico N°13/2025:** Reglamenta sobre la **modalidad de simultaneidad académica** entre programas afines y se establecen criterios para su implementación en la Universidad del Magdalena.

• **Acuerdo Académico N°14/2025:** Institucionalizar el **semestre de nivelación académica** en la Universidad del Magdalena a partir del período académico 2025-II, con el propósito de fortalecer las competencias básicas, orientar la vocación profesional, reducir brechas educativas y facilitar la adaptación a la vida universitaria de los aspirantes admitidos a programas de formación profesional mediante mecanismos de acceso diferencial.

• **Acuerdo Académico N°29/2025:** Adopta el procedimiento para la certificación de la aprobación de estudio de las áreas y asignaturas específicas requeridas según resolución No. 010687 del 2019 del Ministerio de Educación Nacional, por parte de los aspirantes profesionales con títulos obtenidos en el exterior, que pretendan **convalidar su título de pregrado en Derecho y Contaduría** en la Universidad del Magdalena.

RESOLUCIONES RECTORALES

Resolución Rectoral 280 de 2025 Se crean los **departamentos** de Matemáticas y Estadística; Física; Química; Ciencias Biológicas; Pedagogía y Didáctica.

Resolución Rectoral 375 de 2025 Establece la figura de **Estudiante Auxiliar en Docencia** como mecanismo de apoyo académico a estudiantes del semestre de nivelación académica

Resolución Rectoral 682 de 2025 Actualizar la reglamentación del **Programa Institucional de Monitорías Académicas** para fortalecer las competencias pedagógicas de los estudiantes monitores y a su vez lograr el fortalecimiento académico de la comunidad estudiantil.

Requisitos Simultaneidad Académica

- a.** Saber 11 mayor al 60% (300 puntos)
- b*** 1er, 2do o 3er puesto y promedio mayor al 80%
- c.** Aprobación del 100% de las asignaturas cursadas
- d.** Créditos aprobados entre el 30% y el 80%
- e.** Cero sanciones disciplinarias en firme
- f.** No encontrarse con una ruta de atención activa por casos de violencia basada en género

Requisitos Simultaneidad Pregrado a Especialización

- a.** Saber 11 mayor al 60% (300 puntos)
- b*** 1er puesto y promedio mayor al 80%
- c.** Aprobación del 100% de las asignaturas cursadas
- d.** Créditos cursados y aprobados mínimo 80%
- e.** Cero sanciones disciplinarias en firme
- f.** No encontrarse con una ruta de atención activa por casos de violencia basada en

*** Quienes no cumplan este requisito pueden solicitar simultaneidad con promedio mayor a 350, pero sin derecho a los estímulos.**

Cursos de Nivelación

19
Créditos
en total



← →

Reciben tutorías de los Estudiantes Auxiliares en Docencia, supervisados por un Docente tutor

2025-1

47

Estudiantes Ingresaron al Semestre de Nivelación Académica

38

Ingresaron a los Programas de Pregrado que eligieron

ALTO IMPACTO EN APROBACIÓN

PRIMERA COHORTE 2025-I: 47 estudiantes

80.85% de tasa de aprobación (38/47 estudiantes)

+14.85% vs línea base histórica del 66%

73.68% permanecen en programa original

21.27% solicitaron cambio de programa inscripción

2025-2

52

Estudiantes Ingresaron al Semestre de Nivelación Académica

ALTO IMPACTO EN APROBACIÓN

SEGUNDA COHORTE 2025-II: 49 estudiantes

Continuo monitoreo de cohortes

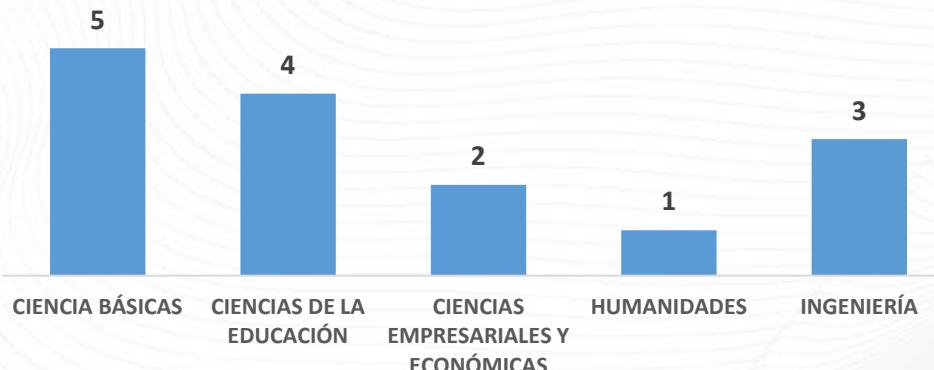
PROGRAMA ESTUDIANTES AUXILIARES EN DOCENCIA

2025-1



15

\$ 43,9
MILLONES



+ \$ 97,6
MILLONES



2025-2

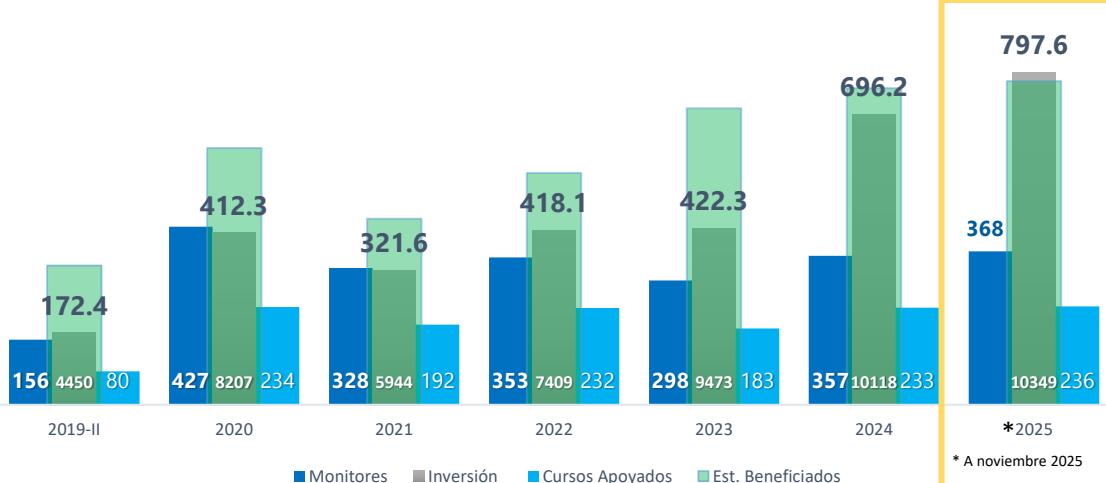


26

+ \$ 53,7
MILLONES



COMPORTAMIENTO HISTÓRICO



Resolución Rectoral
734 de 2019

1.082

Monitores
UNIMAGDALENA



47.758

Estudiantes atendidos
De UNIMAGDALENA



Resolución Rectoral
682 de 2025

+ 990 MIL

Horas de
atención
reconocidas

INVERSIÓN

Estímulos económicos
Exoneraciones de matrícula

+ \$ 3,4 MIL
MILLONES

Incremento en el estímulo
económico: de 0,0075 a
0,0085 SMLV por hora
\$12.099,75 en 2025

Resolución Rectoral 734 de 2019

Actualización

Resolución Rectoral 682 de 2025



Mejoras al perfil del monitor



Ampliación del rol del
monitor como agente de
apoyo pedagógico y
académico en cursos de alta
demanda y en procesos de
permanencia.



Atención específica y plazas
para atención a estudiantes
con discapacidad y
estudiantes de programas de
acceso diferencial.



Implementación de una
evaluación integral
(autoevaluación, coevaluación
y heteroevaluación).



Articulación directa con el
Programa de Estudiantes
Auxiliares en Docencia para
fomentar trayectorias
progresivas en pedagogía y
promover relevo
generacional.

Organización del calendario académico, procesos clave y optimización

CONSEJO ACADÉMICO

Acuerdo Académico N°08/2025: Reglamenta el proceso de admisión de aspirantes a los programas de pregrado presencial para el Periodo Académico 2025-II

Acuerdo Académico N°09/2025: Calendario de ingreso y admisión al Programa Talento Santa Marta correspondiente al segundo periodo académico de 2025

Acuerdo Académico N°10/2025: Calendario de ingreso y admisión al Programa Talento Magdalena correspondiente al segundo periodo académico de 2025

Acuerdo Académico N°11/2025: Calendario para el segundo periodo académico del año lectivo 2025 en la modalidad pregrado presencial

Acuerdo Académico N°28/2025: Reglamenta el proceso de admisión de aspirantes a los programas de pregrado presencial para el Periodo Académico 2026-I

Acuerdo Académico N°33/2025: Calendario de ingreso y admisión al Programa Talento Magdalena correspondiente al periodo académico de 2026-I

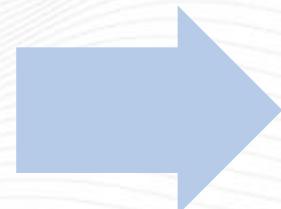
Acuerdo Académico N°34/2025: Calendario de ingreso y admisión al Programa Talento Santa Marta correspondiente al periodo académico de 2026-I

CIRCULARES ACADÉMICAS

Circular N°10/2024 Planeación académica periodo 2025-I

Circular N°05/2025 Planeación académica periodo 2025-II

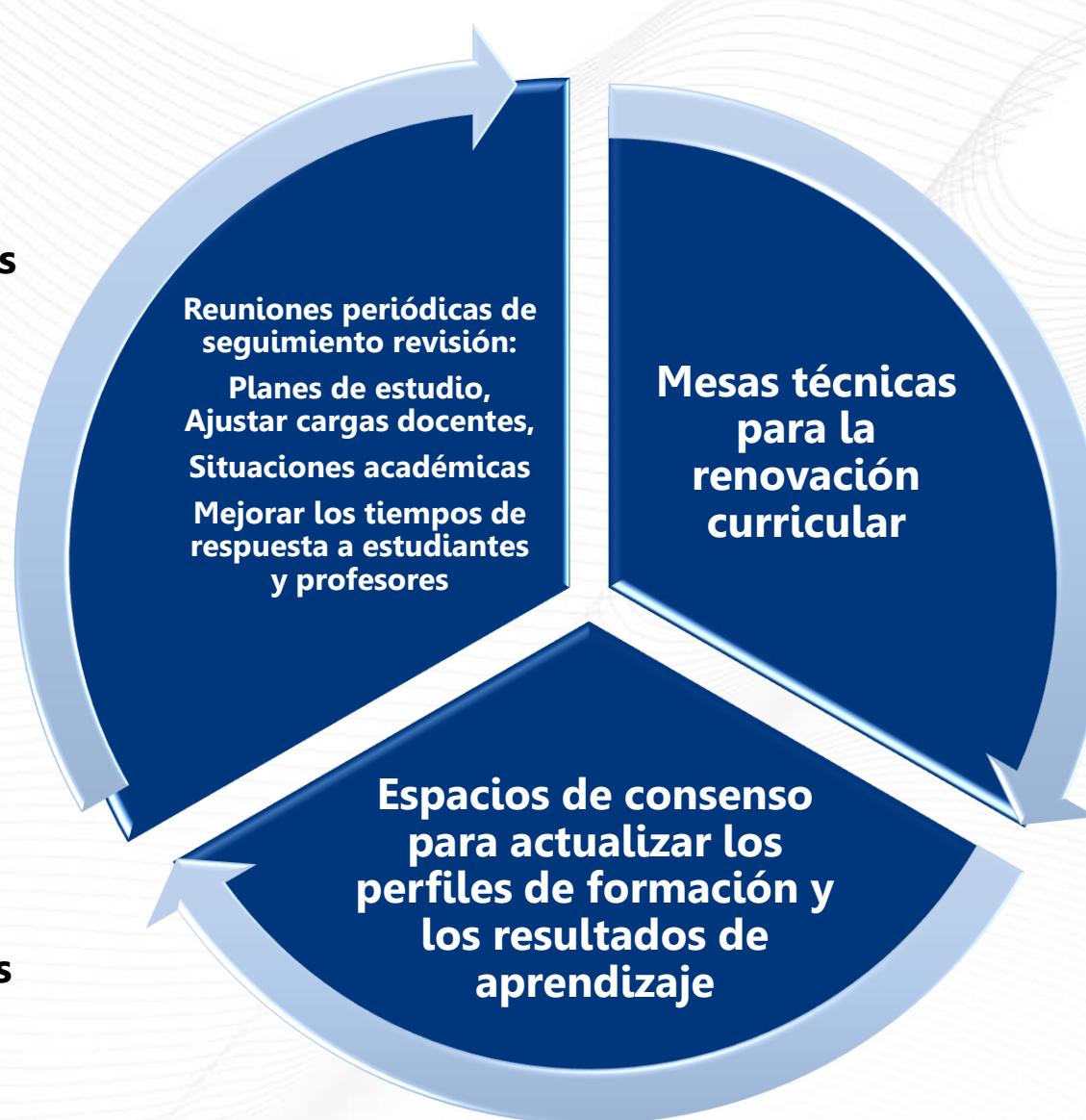
Circulares de medidas académicas transitorias (10) Recuperación de horas académicas; participación en eventos institucionales; suspensión de clases; semana cultural



Trabajo articulado con Facultades y Programas

REUNIONES DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

- Revisión actualización planes de estudios con incorporación programa General English
- Diseño y planeación carga académica
- Socialización Sistema de Información



COMITÉS CURRICULARES

- * Revisión perfiles de egreso/definición de resultados de aprendizaje programas

COMITÉS CURRICULARES

- * Revisión microdiseños de cursos/definición de resultados de aprendizajes cursos

Mejora de tiempos de respuesta, digitalización y estandarización de procesos

- Puesta en marcha y funcionamiento del sistema:
- Convocatoria de Monitores
- Convocatoria Auxiliares en Docencia
- Cargue de plazas
- Seguimiento y evaluación actividades

Sistema de Información
para la Gestión del
**Programa de Monitorías
Académicas** (SIGEMA):

Sistema de Información
para la Gestión del **Plan
de Compromisos del
Profesor** - PCP

Definición y registro de
actividades misionales en las
dimensiones de: Docencia,
Investigación, Extensión y/o
Proyección Social y Compromiso
Institucional

Base de datos constituida por perfiles de
personas naturales, se registran aspectos
relacionados con la información civil,
formación y experiencia profesional,
experiencia docente en educación
universitaria, que permita seleccionar los
perfiles profesionales de acuerdo con los
requerimientos de las diferentes
Unidades Académicas en sus niveles de
formación y modalidades.

Sistema **Banco de Hojas
vida de aspirante a hora
catedra** (BDC):

Portal web de la Vicerrectoría Académica

Mejora de tiempos de respuesta, digitalización y estandarización de procesos

- Prototipo funcional que permite indicar el nivel de cumplimiento las actividades del PCP (100%).
- Consulta de Evaluación de actividades (100%).
- Consulta Evaluación Integral(50%)

Sistema Integral de la Evaluación del Desempeño Profesoral

- Módulo de Autenticación (100%)
- Módulo gestión de Profesor (80%)
- Módulo gestión de Resoluciones (50%)
- Módulo consulta de programación académica (95%)

Sistema de Vinculación de Profesores Hora Cátedra - VINCULA

- Módulo para gestionar la solicitud puntos por productos:
 - Artículos,
 - Ponencias,
 - Publicación impresa universitaria,
 - Libros ,
 - Capítulo de libro(90 %).

Sistema CIARP Fase I: Módulo de solicitud asignación de puntos



UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA GALAZAR
Reitor 2024-2028

SANTA MARTA
CORAZÓN DEL MUNDO
500 AÑOS

**CALIDAD ACADÉMICA,
AUOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN**

OFERTA ACADÉMICA VIGENTE*

107 PROGRAMAS ACADÉMICOS

51 PROGRAMAS DE PREGRADO

36 Pregrados Presenciales e Híbridos (Presencial – Virtual)

7 Pregrados a Distancia, Virtuales e Híbridos (Presencial – Virtual)

8 Programas de Formación Técnica Profesional y
Tecnológica Presencial a Distancia y Virtuales

56 PROGRAMAS DE POSGRADO

21 Especializaciones Universitarias

1 Especialización Médico - Quirúrgica

28 Maestrías

6 Doctorados

*Con registro calificado vigente - Fuente: OAC Noviembre de 2025



Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados

FACULTAD

CIENCIAS BÁSICAS



200%

PROGRAMAS

BIOLOGÍA***

AA N°61/24

Modalidad Presencial

GENÉTICA**

AA N°40/24

Modalidad Presencial

QUÍMICA*

AA N°41/24

Modalidad Presencial

MAESTRÍAS

CIENCIAS FÍSICAS SUE CARIBE**



33,3%
3/1

* Registro calificado otorgado 2025; oferta 2026-II

** Registro Calificado Radicado 2025

*** Visita de Pares 2025 CNA – Proceso de Acreditación Alta Calidad Registro Calificado Renovación 3vez 2025

Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados

FACULTAD

CIENCIAS DE LA SALUD



20%
5/1

PROGRAMAS

ENFERMERÍA AA N°46/24 Modalidad Presencial

Radicación Registro Calificado 2025 por Ampliación de cupos 60/80

MEDICINA** AA N°45/24 Modalidad Presencial

Radicación Registro Calificado 2025 por Ampliación de cupos 50/80

PSICOLOGÍA AA N°47/24 Modalidad Presencial

Radicación Registro Calificado 2025 por Ampliación de cupos 50/80

MAESTRÍAS

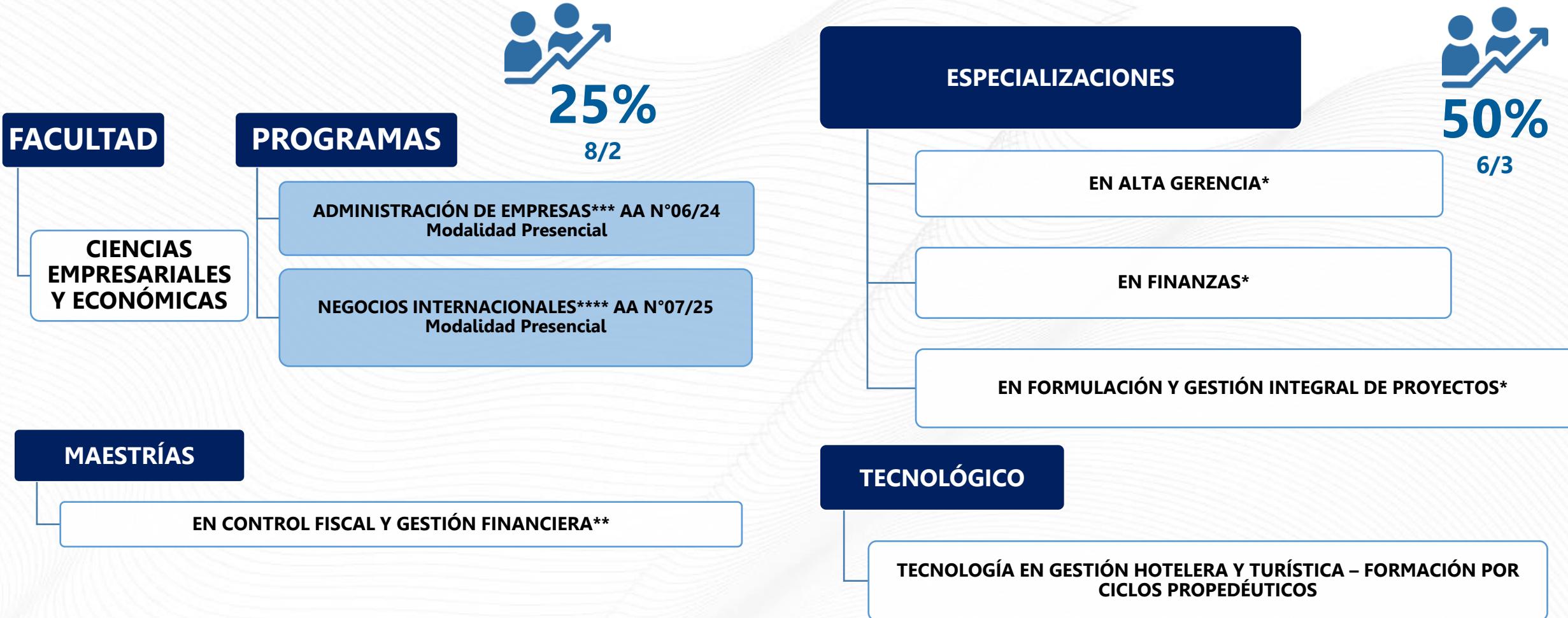
EPIDEMIOLOGÍA*



17%
6/1



Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados



* Registro Calificado Otorgados 2025

** Registro Calificado 1vez Radicado 2025

*** Visita de Pares 2025 CNA – Proceso de Acreditación Alta Calidad Registro Calificado Renovación 2vez 2025

**** Visita de Pares 2025 CNA – Proceso de Acreditación Alta Calidad

Radicación Registro Calificado 2025
por Ampliación de cupos 90/250

Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados

FACULTAD

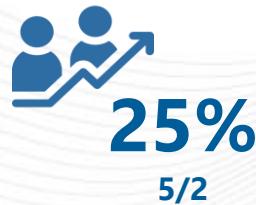
HUMANIDADES

PROGRAMAS

DERECHO*
AA N°05/23 Modalidad
Presencial

ANTROPOLOGÍA**
AA N°22/25 Modalidad
Presencial

PROFESIONAL EN DEPORTES***
AA N°59/24 Modalidad Híbrida



MAESTRÍA

ANTROPOLOGÍA***

PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS
HUMANOS****

DERECHO PROCESAL Y JUSTICIA DIGITAL****



ESPECIALIZACIONES

DERECHO ADMINISTRATIVO****

DERECHO PROCESAL****

DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS INTERNACIONAL
HUMANITARIO****



TECNOLÓGICO

TECNOLOGÍA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y
DEPORTES



Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados

FACULTAD

PROGRAMAS



CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

LICENCIATURA EN CIENCIAS NATURALES Y EDUCACIÓN AMBIENTAL* AA N°16/25 Modalidad presencial

LICENCIATURA EN EDUCACIÓN CAMPESINA Y RURAL* AA N°15/25 Modalidad presencial

LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS MODALIDAD PRESENCIAL* AA N°17/25 Modalidad Presencial

LICENCIATURA EN LENGUA CASTELLANA MODALIDAD PRESENCIAL* AA N°18/25 Modalidad Presencial

LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ÉNFASIS EN INGLÉS* AA N°19/25 Modalidad presencial

MAESTRÍAS



ENSEÑANZA DE LAS MATEMÁTICAS*

* Registro Calificado Renovación Radicado 2025

Acreditaciones obtenidas o renovadas y Obtención de Registros Calificados

FACULTAD

PROGRAMAS

INGENIERÍA

INGENIERÍA AGRONÓMICA**** AA N°19/24 Modalidad presencial

INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA***AA N°20/24
Modalidad presencial

INGENIERÍA INDUSTRIAL*** AA N°26/24 Modalidad Presencial

INGENIERÍA CIVIL*** AA N°22/24 Modalidad presencial

INGENIERÍA ELECTRÓNICA*** AA N°23/24 Modalidad presencial

INGENIERÍA EN CIENCIAS DE DATOS* AA N°37/25 Modalidad híbrida Cuatrimestral

INGENIERÍA ENERGÉTICA* AA N°38/25 Modalidad Presencial Cuatrimestral



10/5

50%

4/2

MAESTRÍAS

CIENCIAS AGRARIAS**

INGENIERÍA**

ESPECIALIZACIONES

MACHINE LEARNING APLICADO*

* Registro Calificado Otorgado 2025

** Registro Calificado Renovado 2025

*** Visita de Pares 2025 CNA – Proceso de Acreditación Alta Calidad

**** Visita de Pares 2025 CNA – Proceso de Acreditación Alta Calidad Registro Calificado Renovación 4vez 2025

Fortalecimiento De Competencias Genéricas

Estudiantes que desarrollaron
entrenamiento para Saber ProPrueba Diagnóstica Virtual **1.416**Talleres en Modalidad Híbrida **1.754**Simulacro Virtual **973**

Evaluaciones Diagnósticas

Áreas: Lectura Crítica y Catedra Global

Lectura Crítica evidencia un incremento promedio del **46%** en el rendimiento estudiantil, mientras que **Catedra Global** presenta una mejora del **24%**.

Club de Lectura
La Estancia de las Libélulas30 Sesiones de
Lectura ColectivaPromueve la lectura crítica
en la Comunidad AcadémicaParticipantes **1.038**

EXPRESARTE

Voces y Letras

Departamento de Estudios Generales e Idiomas

Promueve el arte, las letras
y la cultura, conectando las
expresiones artísticas con
la sociedad y la comunidad
universitaria.

28 Emisiones Radiales

Revista estudiantil Heterotopías

Se constituye en un espacio virtual de comunicación y expresión creada para los estudiantes y profesores de los diferentes programas académicos de la Universidad del Magdalena



ISSN 2619-1857 (En línea)



2 Ediciones

100 Publicaciones:

Columna de Opinión – Cuentos – Microcuentos - Reseñas Críticas – Poemas – Ensayos – Comics – Fotografías - Crónicas

Participantes de la comunidad
Docente y Estudiantil**82**

Fuente: Departamento de Estudios Generales



Acciones para fortalecer la cultura de calidad académica



790

Grupos desarrollados

Alemán – Italiano - Inglés – Francés –
Portugués - Lengua de señas Colombiana



16.313

Estudiantes Pregrado



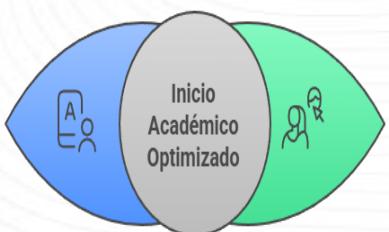
23

Estudiantes Pregrado

Cursos de lenguas
indígenas Ikun y Kaggaba

Examen
Diagnóstico
Evaluación
diagnóstica en salas
de internet

Sinergia para el Éxito Académico



Proceso de
Entrevistas
Entrevistas con
admitidos

1.931

2025-I

1.612

2025-II

Cursos Especiales y Cursos de Posgrados



11

Docentes beneficiados

CENTER FOR
PLURILINGUALISM
UNIMAGDALENA

503

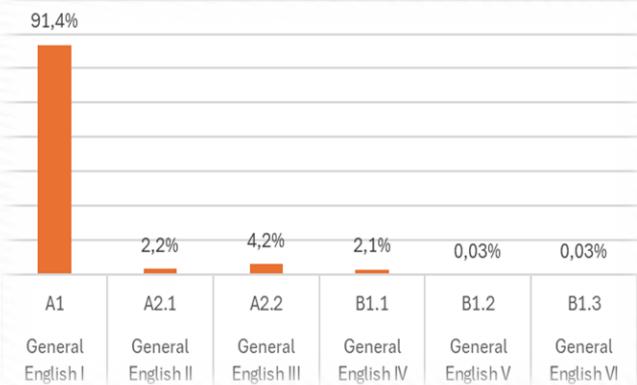
Estudiantes Pregrado

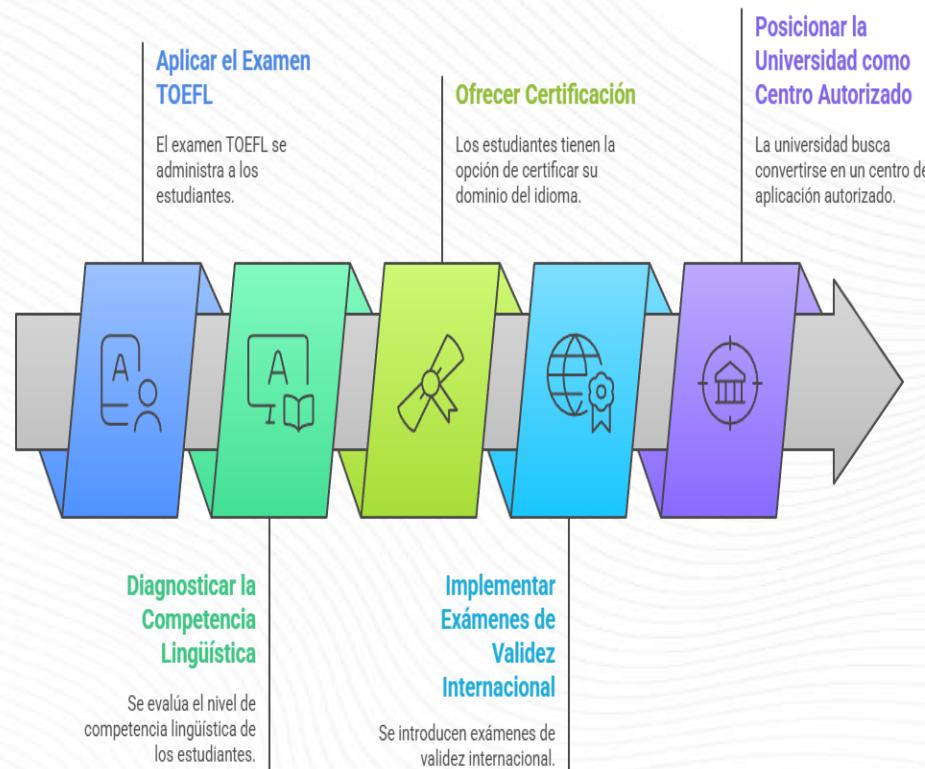
25

Estudiantes Postgrado

49

Estudiantes: programa de
formación en italiano (ORI)





Nuevo equipamiento

Se asignaron **21 computadores**, cámaras y diademas nuevos para la sala.

Actividades académicas

La sala se utiliza para exámenes mediados por tecnología, exámenes TOEFL, exámenes de seguimiento y clases de idiomas.

- **20 estudiantes tomaron el curso gratuito** de preparación para el examen TOEFL iTP
- **7 estudiantes de la Licenciatura en Lenguas Extranjeras** presentaron el examen.
- **A futuro** se plantea apertura de la **oferta del examen para público externo**.
- Expandir con otros exámenes internacionales



UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA SALAZAR
Rector 2024-2028



**DESARROLLO DE LA DOCENCIA Y
FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN**

Actualización de perfiles de formación

PROFESORES POR DEDICACIÓN



2025-1
1.621
Total Docentes

342 Tiempo Completo

1.279 Hora Cátedra



26% Incremento de
profesores de Tiempo Completo

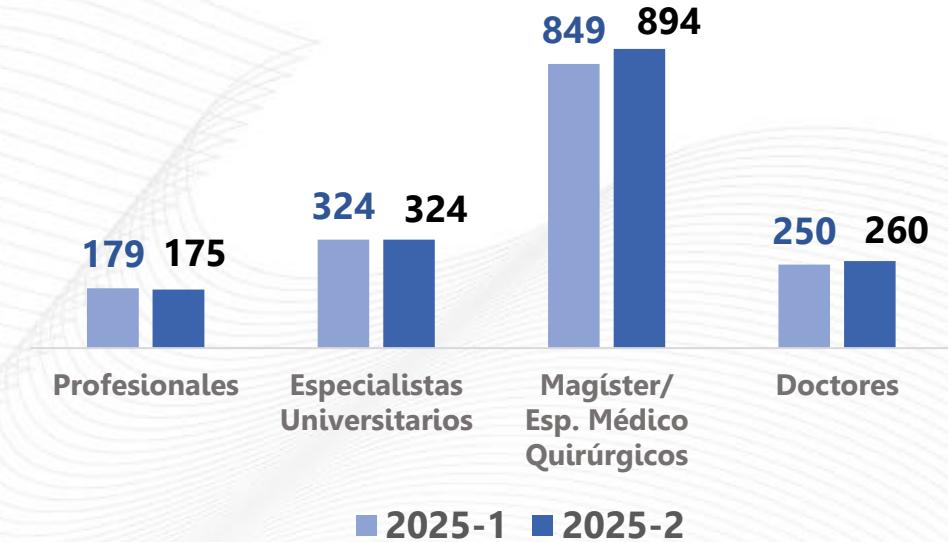


2025-2
1.678
Total Docentes

352 Tiempo Completo

1.326 Hora Cátedra

PROFESORES POR TITULACIÓN



1.621*
Total Docentes
2025-1

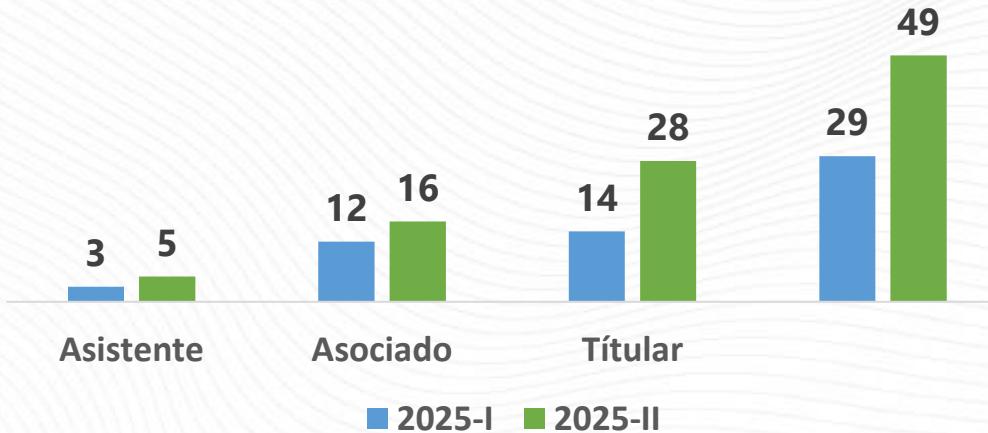
*11 Profesores sin título
*5 Tecnólogos
*1 Técnico Profesional
*1 Especialización Técnico Profesional
*1 Especialización Tecnológica



1.678*
Total Docentes
2025-2

*16 Profesores sin título
*9 Técnicos y Tecnólogos

Ascensos en el Escalafón Docente



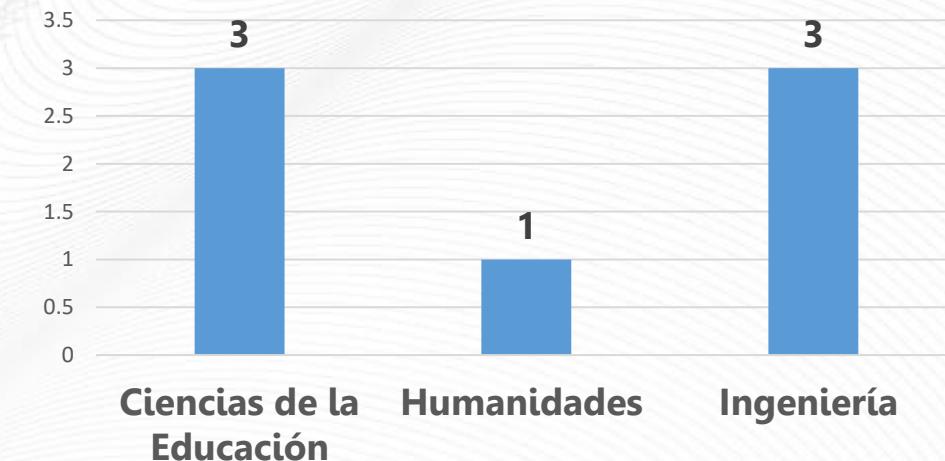
78
Ascensos



UNIMAGDALENA

INGRESO PERÍODO DE PRUEBA

Periodo de Prueba Aprobado



6
Ingresos



UNIMAGDALENA

Puntos salariales y de Bonificación otorgados 2025-1



PUNTOS SALARIALES 2025-1

1.645,5



PUNTOS DE BONIFICACIÓN 2025-1

8.578



Programa de Formación Avanzada AS N°008/2014

7

Docentes vinculados
en 2025

Inversión 2025:
+ de \$600 millones



24 Docentes
Beneficiados

Niveles de
Formación

Doctorado

Estado de sus
estudios

24 En comisión de estudios
10 Pendiente de títulos

Áreas de Formación

- Doctorado en Ciencias Agrarias
- Doctorado en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo
- Doctorado en Análisis de Datos (Data Science)
- Doctorado en Ciencias de la Ingeniería
- doctorado en Educación en Educación Superior
- Doctorado en Enfermería
- Doctorado en Enfermería y Salud
- Doctorado en Gestión urbana y del territorio
- Doctorado en Ingeniería
- Doctorado en Integración Económica
- Doctorado en Marketing

- Doctorado en Doctorado en Medicina
- Doctorado en Planificación Urbana Regional de Yıldız Teknik
- Doctorado en Política Pública y Urbana
- Doctorado en Psicología en la Universidad Autónoma de Madrid
- Doctorado en Salud Pública
- Doctorado en Sociología
- Doctorado en Tecnologías Ambientales

Países de
Formación



Actividades de
Cualificación
Desarrolladas

61

Profesores
Participantes

2.508

Temáticas Generales

1. Tecnologías educativas y
plataformas digitales

2. Inteligencia Artificial en
educación

3. Acreditación y calidad educativa

4. Diseño pedagógico y
metodologías docentes

5. Actualización curricular y
gestión académica

Temas más Recurrentes / Enfoques Clave

Uso de Brightspace, Campus Virtual, Teams, Zoom, OneNote, Polycom, Canva. Creación de contenidos digitales y podcasts. Presentaciones académicas efectivas.

IA para aprender, enseñar y evaluar. Talleres de IA. Uso de IA para creación de pruebas Saber PRO. Integración de IA en procesos pedagógicos.

Procesos ABET, socialización de guías y resultados de aprendizaje. Cultura de acreditación. Actualización curricular. Mesas de trabajo y jornadas pedagógicas.

Diseño de experiencias educativas. Elaboración de rúbricas. Diseño de preguntas de examen. Aulas inclusivas. Estrategias metodológicas. Feedback efectivo.

Revisión de microdiseños. Reuniones de inicio de semestre. Claustro docente. Talleres de inducción al sistema de educación superior.

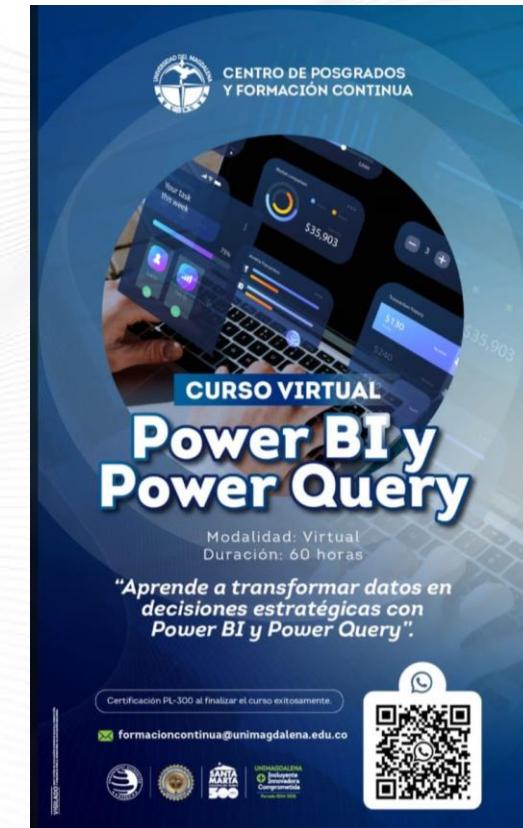


E.S.E ALEJANDRO PROSPERO REVEREND



| NOMBRE DEL CURSO | MODALIDAD | # DE PERSONAS CAPACITADAS |
|----------------------------------------|----------------|---------------------------|
| Víctimas de Violencia Agentes Químicos | Control remoto | 166 |
| Código Gris | Control remoto | 600 |
| Gestión del Duelo | Control remoto | 166 |
| IAMI | Control remoto | 126 |
| AEIPI | Control remoto | 126 |
| RÍAS (3280) | Presencial | 204 |
| Toma de Muestras de Cuello Uterino | Presencial | 14 |
| Primeros Auxiliares y RCP | Presencial | 168 |
| TOTAL | | 1.570 |

POWER BI & POWER QUERY



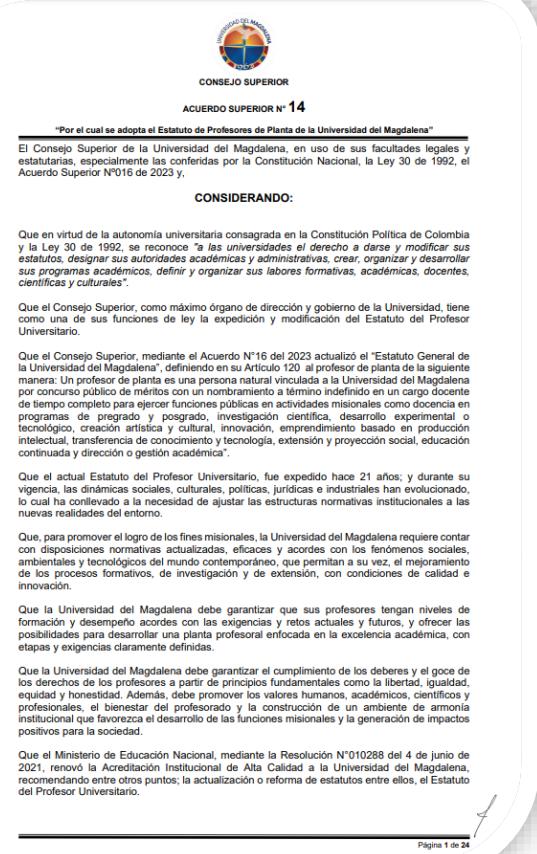
- **Diplomado en Seguridad y Salud en el Trabajo (40)**
- **Diplomado en Psicología Laboral (40)**
- Fase 2. Proyecto de investigación Las Acciones educativas de la ARL Positiva en SST y su impacto en la prevención de la accidentalidad laboral



Estatuto De Profesores De Planta



Nuevo Estatuto Profesoral aprobado Acuerdo Superior N° 14 de 2024



Cambios incorporados en el Nuevo Estatuto Profesoral

1

Determinación de puntos salariales y categoría en el escalafón para la vinculación

Se le mantendrá la categorización que ostentaba en la universidad de procedencia, siempre que esta le resulte favorable en términos salariales. Decreto 1279 de 2002

2

Proceso de Asignación de actividades: Plan de Compromisos del Profesor –PCP

Detalla las actividades asignadas y constituye la base para el seguimiento y Evaluación integral del desempeño del profesor.

3

Modalidades de trabajo para profesores de planta:

En función de la naturaleza y propósito de las actividades asignadas, podrán autorizarse y ejecutarse de manera remota en un sitio distinto a las instalaciones de la Institución.

4

Incorporación de escala cuantitativa y cualitativa de la Evaluación del desempeño profesional

Con base en la calificación cuantitativa se establece los niveles de desempeño cualitativo

Fases de Socialización propuesta Sistema

| Actor | Fuentes de Evidencia | Dimensión |
|------------|----------------------|------------------------------------------------------|
| Profesor | Autoevaluación | Docencia |
| Estudiante | Evaluación | Docencia |
| Directivo | Heteroevaluación | Investigación – Extensión - Compromiso Institucional |

Plan de Compromisos del Profesor (PCP) Profesor Planta – Profesor Ocasional

INICIO CREAR PCP GESTIÓN DE ACTIVIDADES VER PCP Cerrar Sesión

Gestión de actividades

Ver Información general PCP

Horas PCP: 0 h de 880 Restan : 880 h

Estado PCP: PENDIENTE

Ver estados posibles

DIMENSIONES

DOCENCIA

0 h

VER

INVESTIGACIÓN Y/O EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

0 h

VER

COMPROMISO INSTITUCIONAL

0 h

VER

Sistema Integral De Evaluación Del Desempeño Profesoral

Acta de Aceptación de Vinculación Profesor(a) Hora Cátedra



VICERRECTORÍA·ACADEMICA¶
ACTA·DE·ACEPTACIÓN·DE·VINCULACIÓN·COMO·PROFESOR·(A)·HORA·CÁTEDRA·EN·LA¶
UNIVERSIDAD·DEL·MAGDALENA¶

ACTA-Nº: XXX-DE-2025¶ RESOLUCIÓN-DE-VINCULACIÓN-No.: VAC-Nº-XXX-DE-2025¶

XXX·mayor·de·edad,·identificado·con·Tipo·de·Documento·de·Identificación·Nº: XXX,·acepto·los·términos·y·condiciones·para·la·vinculación·como·profesor·(a)·hora·cátedra·en·UNIMAGDALENA·dispuestos·en·el·Acuerdo-Superior-Nº:007·de·2003·y·la·Resolución·"Por·la·cual·se·vinculan·profesores·hora·cátedra·para·el·periodo·académico·2025-ll"·expedida·por·la·Vicerrectoría·Académica.¶

En·razón·a·lo·anterior,·me·comprometo·a·desarrollar·la·asignación·académica·detallada·a·continuación,·cumpliendo·con·las·obligaciones·establecidas·por·la·institución:¶

| Asignatura·y/o·Actividad:¶ | Grupo-No.:¶ | Unidad-Responsable¶ (Supervisor):¶ | Nº-de-Horas-Asignadas:¶ | Código-de-Obligación:¶ | Fecha-de-Inicio:¶ | Fecha-de-Finalización:¶ |
|----------------------------|-------------|------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------|-------------------------|
| XXX:¶ | XXX:¶ | XXX:¶ | XXX:¶ | XXX:¶ | dd-mm-yy:¶ | dd-mm-yy:¶ |

La(s)·asignatura(s)·y/o·actividad(es)·anteriormente·mencionada(s),·está(n)·sujeta(s)·a·modificación,·disminución·o·adición·en·el·número·de·horas·cátedra·y·valor·de·conformidad·con·las·situaciones·académico-administrativas·que·se·presenten·en·el·transcurso·del·periodo·académico·2025-II.¶

La·remuneración·salarial·y·prestacional·de·la·asignación·académica·previamente·enunciada,·queda·establecida·tal·como·se·detalla·a·continuación:¶

| | |
|-------------------------|---------|
| TOTAL-HORAS-ASIGNADAS:¶ | XXX:¶ |
| VALOR-HORA-CÁTEDRA:¶ | \$XXX:¶ |

Desarrollo Profesoral

Cena en honor a los profesores
+500 profesores asistentes



Ceremonia de Honores, Distinciones y Reconocimientos
26 profesores galardonados



Otorgamos Doctorado
Honoris Causa Educación,
Interculturalidad y Territorio
Dra. Catherine L'ecuyer





UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
FABIO VERA SALAZAR
Rector 2024-2028

SANTA
MARTA
CORAZÓN DEL MUNDO
500
AÑOS

**DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE
LA FORMACIÓN ESTUDIANTIL**

Población Estudiantil

UNIVERSIDAD

2025-1

Pregrado
Presencial/
Distancia
27.553

Posgrado
1.047


28.600
Estudiantes


3,65%

2025-2

UNIVERSIDAD

Pregrado
Presencial/
Distancia
28.688

Posgrado
956


29.644
Estudiantes

| Facultad | Pregrado | Posgrado | Total general |
|-------------------------------------|---------------|------------|---------------|
| CIENCIAS BÁSICAS | 472 | 25 | 497 |
| CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN | 5608 | 177 | 5785 |
| CIENCIAS DE LA SALUD | 3519 | 151 | 3670 |
| CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS | 9254 | 196 | 9450 |
| HUMANIDADES | 4567 | 214 | 4781 |
| INGENIERÍA | 5268 | 193 | 5461 |
| Total general | 28.688 | 956 | 29.644 |

POBLACIÓN ESTUDIANTIL POR CUPOS ESPECIALES 2025-I 2025-II



| | F | M |
|--------|----|----|
| 2025I | 84 | 45 |
| 2025II | 54 | 45 |

ESTRATO SOCIOECONOMICO



| | 0 | 1 | 2 | 3 |
|--------|---|----|----|----|
| 2025I | 2 | 68 | 48 | 11 |
| 2025II | 1 | 58 | 30 | 10 |

VALOR DESCUENTO EN MATRICULA



| | |
|--------|----------------|
| 2025I | \$ 156.010.073 |
| 2025II | \$ 130.146.530 |

- 54 Bachiller Desplazado Departamento del Magdalena**
(A.S. N° 021/2003 y N°008/2003 –un cupo).
- 65 Bachiller Afrocolombiano Departamento del Magdalena**
(Acuerdos Superiores N° 024/2001 y N°008/2003 –un cupo).
- 50 Bachiller Indígena Departamento del Magdalena**
(Acuerdos Superiores N° 024/2001 y N°008/2003 – un cupo).
- 22 Mujer Cabeza de Familia Departamento del Magdalena, perteneciente al estrato 1, 2 o 3**
(Acuerdos Superiores N° 026/2001 y 008/2003 –un cupo).
- 14 Bachiller Deportista** - (Acuerdo Superior N° 026/2017 – dos cupos: Departamento del Magdalena y Nacional preferiblemente de la Región Caribe).
- 23 Bachiller Artista** - (Acuerdo Superior N° 026/2017 –dos cupos: Departamento del Magdalena y Nacional preferiblemente de la Región Caribe).
- 156 Bachilleres que presentan alguna de las categorías de discapacidad**
Acuerdo Superior N°21 de 2017 - Acuerdo Superior No. 07 de 2019. - Resol. Rectoral N°321 de 2021
- 188 Talento Magdalena**
Acuerdo Superior 27 de 2017 – Acuerdo Superior 03 de 2024
- 247 Talento Santa Marta**
Acuerdo Superior No. 12 de 2024

Programas de Orientación y Apoyo



Estrategias para la permanencia de los estudiantes:

- Acompañamiento y orientación en el ingreso
- Acompañamiento Económico
- Acompañamiento Académico
- Acompañamiento Psicoeducativo
- Herramientas de estudio



CENTRO DE ESCUCHA Inversión de \$925 millones



ACOMPAÑAMIENTO INDIVIDUAL

855 Estudiantes atendidos

1.811 Atenciones realizadas en total

ATENCIÓNES GRUPALES

Participación Padres/cuidadores

1.232 padres de familia

Intervención con Estudiantes

6.591 estudiantes

Escenarios de Participación y Liderazgo Estudiantil



1.022 Estudiantes Participantes en Procesos de Liderazgo

DIPLOMADO EN LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
123 Estudiantes

Movimientos Estudiantiles Activos



CONSTRUYAMOS U



UNIMAGDALENA
INTERCULTURAL

52

Asociaciones
Estudiantiles

Semestre 2025-1 y 2025-2



496

Intervenciones Psicoeducativas
individuales



273

Enseñanza de lengua de señas a
funcionarios y administrativos



38

Asistentes en Talleres para Padres
de estudiantes con discapacidad



4.175

Estudiantes que participaron en
nuestras jornadas de
sensibilización en talleres grupales



120

Docentes asesorados en temática
de atención a estudiantes con
discapacidad



31

Implementación de Plan
Individual de Ajustes Razonables
(PIAR)

Acompañamiento económico

Talento Magdalena

- Apoyo económico anual por valor de 0,5 SMMLV para la compra de materiales de estudios



3.740

Entregas

\$1,411.756.62

Inversión

- Apoyo mensual para cubrir gastos de sostenimiento y manutención



1.421

Entregas

\$542.600.000

Inversión

Talento Santa Marta

- Apoyo económico mensual para gastos de transporte



356

Entregas

\$151.680.000

Inversión

Programa de Almuerzos y refrigerios

Almuerzos



2.037 Estudiantes

Refrigerios



2.079 Estudiantes

Semestre de acompañamiento Integral 2025

Diseño de un **programa de intervención de 13 semanas** en donde se le brindan a estudiantes que hayan salido de la Universidad del Magdalena por bajo rendimiento académico y que cumplen con las condiciones expuestas en el Acuerdo Académico 027 de 2024.

Se **realizan sesiones presenciales con grupos de máximo 25 estudiantes**. Las intervenciones son reflexivo participativas y tiene como finalidad potenciar competencias académicas, emocionales y vocacionales en los participantes.



Estos estudiantes son instruidos en 6 grupos temáticos:

- Razonamiento Matemático.
- Proceso Lectores
- Desarrollo de Pensamiento.
- Educación Emocional.
- Orientación Vocacional.
- Innovación y Emprendimiento



Acuerdo Superior 08 del 2003
Por el cual se expide el Reglamento Estudiantil de la Universidad del Magdalena

5 Mesas
de trabajo



2022



2023



2 Mesas de trabajo



2024



1 Jornada Ágil estudiantil
2 Mesas de trabajo

DISEÑO DE LA RUTA DE TU VIAJE
ACADÉMICO

Creación Colectiva del Reglamento Estudiantil



355
Estudiantes
participantes



Socialización y Aprobación
del Nuevo Estatuto Estudiantil
ante el Consejo Académico

Actualización



| Capítulo | Descripción |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. Participación estudiantil y gobernanza | Regula asambleas por programa/facultad y generales; reconoce liderazgos; fortalece transparencia y reglas de participación. |
| 5. Tu ruta y situaciones académicas | Integra admisión, matrícula, traslados, simultaneidad, evaluación y permanencia en una ruta coherente; delega detalles reglamentarios al Consejo Académico. |
| 6. Del estudiante de grado y título | Mantiene núcleo de requisitos de grado y expedición de título; armoniza trámites con dependencias académicas y Registro. |
| 8. Investigación, innovación y emprendimiento | Crea capítulo específico para ordenar participación estudiantil en I+I+E; supera el enfoque limitado a modalidades de grado. |
| 9. Compromiso social y extensión | Eleva la extensión y el compromiso social a capítulo estructural; define participación en proyectos y programas de impacto. |
| 14. Régimen disciplinario | Ordena procedimiento (queja, investigación, cargos, descargos, audiencia, fallo); doble instancia ante Consejo Académico; conciliación en ciertos casos; términos y prescripción. |

Modificación



| Capítulo | Descripción |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Objeto, ámbito y principios | Integra campo y principios en un solo capítulo; explicita principios y su articulación con el Estatuto General (Acuerdo Superior 16 de 2023). |
| 3. Derechos y deberes | Amplía derechos operativos (uso de plataformas, trato digno) y deberes (uso responsable de TIC/IA); precisa garantías. |
| 7. Documentos, constancias y certificaciones | Reúne en un solo capítulo los trámites de certificados, constancias y documentos; clarifica responsables y tipos de constancias. |
| 11. Bienestar estudiantil | Refuerza enfoque de derechos, prevención y atención integral; rutas y líneas de atención ante violencias; enfoque diferencial. |
| 15. Disposiciones finales | Incluye régimen de transición, glosario operativo y listado expreso de normas derogadas; reitera articulación con el Estatuto General 16/2023. |

Novedad



| Capítulo | Descripción |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. Rasgos distintivos y pilares de convivencia | Define pilares de convivencia, no discriminación y enfoque restaurativo; integra lenguaje de cero tolerancia a violencias. |
| 10. Puentes globales y cooperación | Marco para movilidad y cooperación nacional e internacional; integra intercambios, dobles titulaciones y reconocimiento de estudios. |
| 12. Desarrollo estudiantil | Institucionaliza política y unidad de desarrollo estudiantil; acompañamiento integral, accesibilidad e inclusión. |
| 13. Biblioteca | Regula derechos, deberes y uso de recursos bibliográficos y tecnológicos por estudiantes; actualiza reglas de préstamo y acceso. |



UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA GALAZAR
Reitor 2024-2028

SANTA
MARTA
CORAZÓN DEL MUNDO
500
AÑOS

VISIÓN DE FUTURO PARA LA GESTIÓN ACADÉMICA

Retos inmediatos (calidad, innovación, gestión eficiente, fortalecimiento estudiantil)



28 aulas abiertas
disponibles para el
uso académico de la
comunidad

Iluminación, conexión a
internet y sistema
fotovoltaico.

Capacidad de ocupación
para 20 personas

- **Construcción y remodelación de 14 Aulas Abiertas Sostenibles (7 nuevas)**
- **Adecuación de 2 zonas de estudio en el edificio de aulas Mar Caribe**
- **3 sillas de descanso en el campus - Incluye sistema de energía renovable (energía solar)**

Inversión:

\$1.410
millones

Computadores para estudiantes Talento Magdalena y Talento Santa Marta 2024-2025

Este proyecto benefició a 1.607 estudiantes activos del programa Talento Magdalena en los períodos 2024 y 2025, así como a 433 estudiantes del Programa Talento Santa Marta en 2025



Inversión:

\$3.462
millones

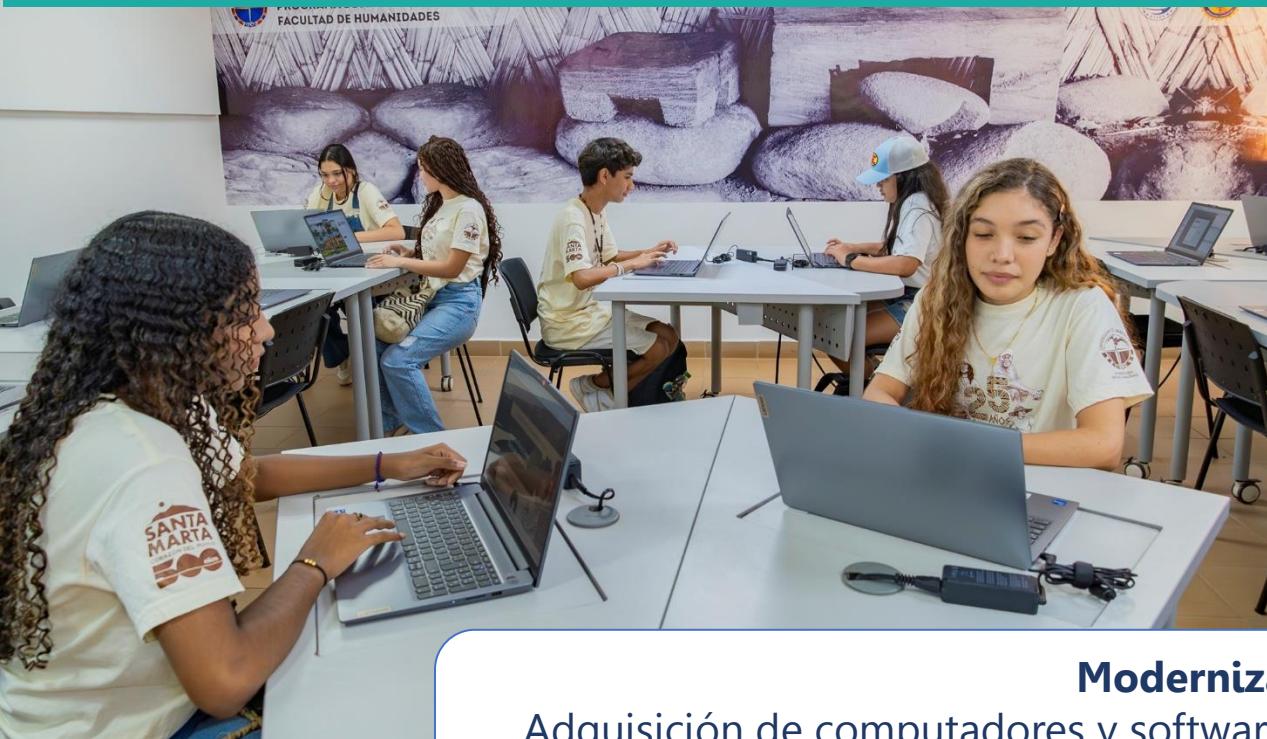
2.040
computadores



Laboratorio de Etnografía

Incluye adecuación y dotación de espacio para grupo de investigación
“Pensamiento Caribe”

Se implementó museografía con exposición etnográfica permanente.



**Inversión Total
\$ 668 millones**

**Inauguración (2017):
\$ 300 millones**

**Modernización (2025):
\$ 368 millones**

Modernización 2025

Adquisición de computadores y software especializado, la dotación de equipos y recursos de apoyo educativo, así como adecuaciones físicas mediante obras de infraestructura

Aula Intercultural Kankurwa

Espacio que replica las características constructivas, arquitectónicas y culturales de las Kankurwas tradicionales, sirviendo como un espacio único para el aprendizaje y el diálogo entre sistemas de conocimiento.

Representación del territorio

Transmisión del conocimiento

Identidad y espiritualidad

2025



50 m²



AULAS ABIERTAS DE DEPORTES



CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALTO RENDIMIENTO
Y ESTUDIOS BIOMÉDICOS



MODERNIZACIÓN DE LABORATORIOS



CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA



AULA PARA EL EMPRENDIMIENTO Y LA CREACIÓN MUSICAL



AULA PALAFÍTICA





GRACIAS

UNIMAGDALENA
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD Y
COMPROMETIDA



UNIMAGDALENA
Incluyente
Innovadora
Comprometida
PABLO VERA SALAZAR
Rector 2024-2028

